

横のつながりを大切に

社会福祉法人晋栄福祉会、研修・採用委員会の取り組み

国が「こどもまんなか社会」を目標に掲げるも、保育の現場では、人材の確保・定着に頭を悩ませている。社会福祉法人晋栄福祉会（本部：大阪府門真市）では、充実した職員待遇と採用時の工夫で人材確保に成果をあげている。同法人で保育部門の採用と研修を担当する横尾ゆかりさんにお話をうかがった。（写真：岩佐俊英 文：和田依子）

認定こども園 あまだのみやちどりこども園園長 横尾ゆかりさん
晋栄福祉会 研修・採用委員会保育部門担当

学生との距離を縮める ShinCafé

——先生のプロフィールをお教えてください。

私は大阪府交野市で生まれ育ち、27年間地元の保育園で働きました。その後、大阪市内の別の園で4年間園長を務めました。「もう一度自然豊かな交野で保育がしたい」と思っていたとき、晋栄福祉会からお声をかけていただき、2022年、あまだのみやちどりこども園の園長に就任しました。現在、法人保育分野（14か園）の研修・採用委員も務めています。

——研修・採用委員会とはどのような組織ですか？

晋栄福祉会は介護・保育でおよそ120の事業を展開している大きな法人です。通常業務のほかに、採用・広報・危機管理など、さまざまなテーマごとに職場を横断する委員会を設けていて、研修・

採用委員会もそのなかのひとつです。施設長クラスの中から基本的には2年ごとに委員長が任命されます。

——具体的な活動内容をお教えてください。

新卒職員は法人で一括採用し、各園に配属します。委員会では大阪、神戸で開催される大規模な「求人フェア」への出展や、各大学内の就職フェア、大学キャリアセンターを訪問し、法人のPRをします。採用試験や面接の準備、立ち合いを行い、採用後は研修の企画・運営も行います。

——晋栄福祉会の職員待遇は？

保育士の処遇改善が進んで、初任給は一般企業に引けを取りません。他法人との大きな違いは、ボーナスを4.2か月分常にキープしている点です。採用ブースに来てくださった学生さんには、「就職先を決めるのには、初任給の額だけではなく、待遇面もしっかり見てくださいね」



横尾ゆかり園長

とアドバイスしています。

——独自の取り組みがあるそうですが？

昨年6月、中之島ちどり保育園内でShinCafé（晋栄福祉会のカフェ）を開催しました。就職活動中の学生さんに園に来ていただいて、お茶を飲みケーキを食べながら、法人や仕事について気軽に話せる場です。「就職フェア」のブースでは、学生さんがゆっくり話を聞ける時間を持たないと感じていたからです。

カフェでの対応は、入職年数の浅い若手職員に任せています。園長など管理職はあえて同席しません。同年代なら聞きにくい質問してもらえんじゃないかと思ひまして。

学生からは仕事内容だけでなく、「一人暮らしでも生活できますか」といった入職後の生活面の不安についての質問や「まつ毛エクステをしてもいいですか」など、若い子ならではの質問が出たそうです。

今年は5月に中之島ちどり保育園で開催しました。参加者6人のうち3人が採用試験を受けてくれ、すでに内定を出しました。8月には神戸元町ちどり保育園での開催を予定しています。

同期の絆を深める内定式、研修

——離職者を減らすため取り組んでおられることは？

きちんと休みが取れるようにしています。休日は年間110日（＋特別休暇最大



2025年6月に開催したShinCafé（中之島ちどり保育園にて）

10日）。法人全体の昨年度の有休取得率は76%です。育児休暇取得後は96%が復帰しています。今年、たかとりちどり保育園（神戸市）で保育部門として初めて男性職員が育児休暇を取りました。こうした働き方を見ていただくのも、保護者の信頼につながっていると思います。

福利厚生としての社員研修旅行は、国内・海外（昨年は韓国）、どちらか行き先を選べます。さらに昨年からは、職員の要望を受けて、夏休み時期の国内研修旅行に小学生以下のお子さんを同伴できるようにしました。

——研修・採用委員会が特に力を入れていることは？

ふだんから仕事の悩みを相談できる仲間がいれば、長く働き続けてもらえるのではないかと考えています。とくに同期は大事な存在です。職場が別の同期なら人間関係の悩みも気兼ねなく相談できるでしょう。そこで、委員会では、横のつながりを深めてもらおうと、新入職員向けの「J1研修」を年に3回実施しています。グループワークで悩みや目標を共有し、



クルーズ船内で歓談する内定者ら

懇親会では食事をしみながら交流します。入職2年目職員向けの研修も今年から始めます。

昨年10月、神戸港のディナークルーズ船「コンチェルト」で行われた内定式では、新卒内定者と法人関係者ら総勢69人が参加し、内定証書授与式のあとディナーを楽しみました。最後は多くの参加者がデッキに上がり、神戸のすばらしい夜景をバックに写真を撮り合い、同期の仲間で最高の時間を共有できました。

——今後の抱負をお聞かせください。

職員が絆を深め、お互いに高められる集団になるよう支えていきたいです。内部から「晋栄福祉会を良くしよう」と思ってくれるリーダーを育てれば、離職率も下がるのではないのでしょうか。私の座右の銘は「やるなら全力、やるなら笑顔」です。これからも明るく前向きに！ できることは全力でやっていきます。

ウェルビーイングの基礎を築く保育

あまだのみやちどりこども園の取り組み

あまだのみやちどりこども園は2020年設立の大規模園（定員211人）。「こども園はお子さんが生涯にわたって追求していくウェルビーイング*の基礎を築く場所。この仕事には大きな価値があると先生方に伝えています」と横尾ゆかり園長が話す。

子どもは保育者と愛着関係が確立されていれば、安心していろんなことにチャレンジできる。そこで、同園では2年前から乳児クラス（0～2歳）に「担当制保育」

を導入した。子どもの食事・排泄・着替えについては同じ先生が担当し、しっかりした愛着関係を築けるようにしている。

また、幼児クラス（3～5歳）では、昨年度から週1回程度、「かけはし会」という縦割りの6人グループで活動する時間を設けている。グループを小学校区に分けているのが特徴だ。将来、小学校に上がった時に、顔見知りの上級生がいることで、子どもと保護者が安心できるようにするのがねらいだ。



これらの取り組みと成果は、他園でも取り入れられるモデルケースとして、例年2月ごろに開催予定の法人研究発表会で共有される予定だ。

*ウェルビーイング…体や心、生活が満たされ、“幸せだ”と実感できる状態。WHO（世界保健機関）が提唱した考え方



幼保連携型認定こども園 **智鳥保育園** いっぱいあそび、いっぱいまなぶ。

保育教諭（正職員・非常勤）募集中!!

お申し込み、お問い合わせは、以下までお気軽にご連絡下さい

〒571-0026 大阪府門真市北島町14番28号

TEL:072-881-3755 FAX:072-881-9505

アクセス 大阪メトロ長堀鶴見緑地線『門真南』駅より徒歩12分

お申し込み 上記お電話、又はHPより
https://www.chidori.or.jp