

# なんでもQ&A

## 「社会福祉法人」って 何ですか？

社会福祉法人は、企業とは違い、営利を目的とせず、公益性の高い事業を運営している団体です。一定の優遇措置を受けるかわりに、経営資源をフルに活用して、地域のニーズに応える義務があります。当法人でも、地域やご利用者の皆様が必要なサービスを受けることができるように取り組んでいます。

## 福祉の仕事はどんな仕事ですか？

「介護」は現在の豊かな日本を築いてこられた高齢者を支える仕事です。「保育」は未来を担う子どもたちの人格を育てる、とても魅力的な仕事です。キャリアパス制度に基づき、知識やスキルに応じて、施設のマネジメントに関わるチャンスもあります。少子高齢社会を迎え、情熱と技術があれば、長く働き続けることも可能です。「福祉」の仕事を通じて、仕事をする楽しさを見つけてください。

## 時間外勤務は どのくらいありますか？

仕事の状況に応じて、就業規則の範囲内で残業があります。その月にもよりますが、一般職員の場合は3.8時間ぐらいでしょうか。

## 研修制度は充実していますか？

内定者研修・新人研修・中堅社員研修などのステップアップ研修や、法人研究発表会、講演会などの他、研修委員会の年間計画に沿って各施設で様々な研修が実施されています。また、介護や保育方法など、実践的な訓練も定期的に行われており、確実にスキルアップできます。

## お休みはきちんと とれますか？

就職活動中の皆さんが、一番気になるころだと思います。休日は月9日で、年間107日の休日があります。一部施設では、有給をきちんと取れるよう年1回、「プリセット休暇」で計画的に連続5日間の休日が取れる仕組みも試験導入しています。

## 転勤はありますか？

勤務を希望するエリアや施設があるかを採用時に確認することにより、皆さんが安心して働ける環境を心がけています。本人のスキルや適性、各施設の状況もありますが、新卒・既卒ともに本人の要望に配慮し、できるだけ希望の範囲内での勤務になるよう、配属先を調整します。法人内の異動は、本人のスキルアップやキャリアアップを主な目的としていますが、転居を伴う異動に関しては、本人の了承を得た上での実施となります。

RECRUIT



# DO FOR



# OTHERS



# DO FOR OTHERS

情熱をもち行動する | 前進と振り返り、時に回り道もよし | あらゆる工夫で、いろいろな方法で  
よくコミュニケーションを取り、連携を | すべては地域の人々と自らの、幸福と福祉のために

## VOICE



社会福祉法人 晋栄福祉会  
理事長 濱田 和則

就職活動中の皆様、新たに福祉の世界に飛び込もうとしている皆様、はじめまして。

この場で当法人の魅力を伝え、今後のキャリアやあなたの人生について、未来を思い描いていただけたら嬉しいです。

福祉の世界で働くことは、とても創造的でやりがいのある仕事です。

当法人では、職員がそれぞれの得意分野を仕事に活かして、チーム全体で考え、実行していくことを大切にしています。

未知の世界に飛び込むことに、不安やためらいもあるでしょうが、勇気を出して一歩を踏み出してください。

きっと新しい道が拓けてくることでしょう。

入社された皆様が、法人の新しい風となり、活躍していただけるよう、全力で応援してまいります。

### 特別養護老人ホーム

常時介護を必要とする  
要介護度3～5までの方が  
入所できる施設

### 訪問介護・看護 (高齢者、障がい者)

ご自宅に訪問し、  
身体介助や家事の援助、  
療養生活などを支援



### 通所介護 (高齢者、障がい者)

施設に送迎し、  
日常生活の支援や  
機能訓練を提供



### 幼保連携型認定こども園

幼稚園と保育園の機能を併せ持ち、  
教育・保育を一体的に提供

## SHIN-EI 主な事業領域

介護部門、保育部門を軸に  
事業展開しております。



### 保育園

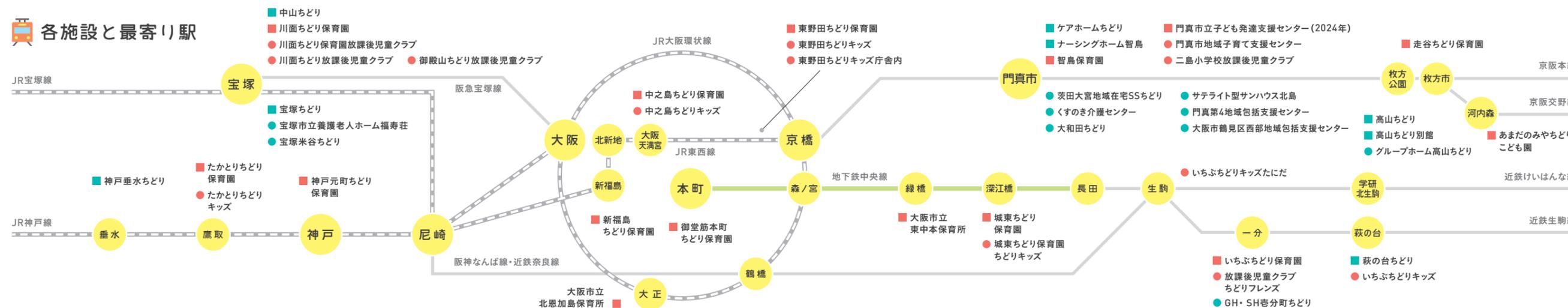
0～5歳の乳児および  
幼児が利用できる  
児童福祉施設



### 居宅介護支援

介護相談や手続きなど  
ケアプランに基づいて  
適切なサービスを提供

## 各施設と最寄り駅





# これでわかる！ 晋栄福社会のスゴさのヒミツ。

晋栄福社会は、大阪府に法人本部がある社会福祉法人の中で、事業規模が最大クラスです。  
スケールメリットを活かすことで、地域のニーズに対し柔軟な事業展開を行うことや、職員に多様なキャリアアップの機会を与え、一生涯働けるような職場を実現することが可能となります。

## 従業員と男女比

従業員数 **約 1700人**



女性 8 : 男性 2

## 晋栄福社会の年齢

晋栄福社会は、2019(平成31)年2月に設立40周年を迎え、現在は次の『40年』に向けて歩み続けています。

※2023(令和5)年4月現在

**44歳**

## 展開施設数

介護関連施設数：18  
保育関連施設数：27

**約45施設**



## 事業所数

大型の施設では、複数の事業展開を行っており、事業所数は施設数よりも多くなります。

**約 100事業所**

## 事業活動収入



**約85億円**

社会福祉法人の経営安定化には、複数の施設・事業を運営し、多角的な経営(事業規模の拡大)を目指すことが有効です。

厚生労働省(第4回社会福祉法人の在り方に関する検討)資料より

## 育休後復帰率

**88%**

女性職員は育休取得や時短勤務制度を積極的に活用しており、男性の時短勤務取得も推進中です。

※2022(令和4)年度実績 n=26  
※復帰6、育休継続中17

## 有給取得率

**88%**<sup>※1</sup>

業務改革や現場へのIoT導入、連続取得制度の運用など、取得率アップに取り組んでいます。

※1 部長クラス以上を除く  
※2022(令和4)年度実績 n=1553

## 平均残業時間

**3.8時間/月**<sup>※2</sup>

シフト管理の徹底、計画的な職員の能力開発、業務の改善などを通して、年々縮小しています。

※2 常勤・一般職  
※2022(令和4)年度実績 n=787

## 職種の割合



※3 保育士・保育教諭・児童クラブ指導員含む ※4 介護支援専門員・セラピスト・相談員含む ※5 施設長・園長・栄養士・運転手・事務職他  
※2023(令和5)年3月時点 n=1607

## 地域貢献活動

晋栄福社会は、地域との交流、地域サービスへの貢献、教育・学術活動への支援、様々なボランティアへの参画を通して、トータルな地域福祉の向上に貢献します。



ゆめ伴プロジェクトin 門真  
大阪万博に向け、世界の皆様を折り鶴でお迎えするイベントに参加中



地域子育て支援活動イベントにて、親子でふれあい体操や特製シアターを楽しみました



「門真まつり」の巡回清掃祭り会場で、担当エリアを巡りながらゴミ集めなどの清掃活動をしました



地域の高校に授業参加  
福祉科2年生を対象に施設の高齢者とZoomで繋ぎ、楽しく交流しました

介護  
事業

# 人を思いやる。 晋栄福祉会が目指すカタチです。

晋栄福祉会では、職員のキャリアアップと、福祉の向上を目指し、キャリアごとにさまざまな研修を実施し、職員の業務をバックアップしています。特に法人の研修委員会が主催する研修や、年一回開催している法人研究発表大会は、保育・介護の枠を超え、幅広い考えを持つ職員の育成を目指しています。



2年目  
介護福祉士



ケアホームちどり 田村 未来



2年目  
介護福祉士



宝塚ちどり 池内 真珠

## 優しい先輩方、 風通しの良い職場環境

施設見学の際、見守りシステムやご利用者目線で考えられた設備、ホテルのようなきれいな内装、職員さんの笑顔溢れる介護などを見て、ここなら「利用者主体」の介護ができると、入職を決意しました。私は介護技術とコミュニケーションが苦手で、失敗もありますが、些細な事にも、先輩方がすぐ相談に乗ってくれ、毎日助けられています。私も、こんな頼られる先輩方に少しでも近付けるよう、精一杯頑張っています。

## 知識も実技も 効率よく習得できるところ

昨年から介護福祉士として働き始めました。社会人としての責任の重さにしんどくなる事もありますが、色んな先輩方が気にかけて下さり、楽しく働いています。宝塚ちどりは、知識だけでなく、実技も効率的に習得できるところが魅力です。『積極的に取り組めば、取り組むほどスキルアップできる』環境だと思います。私の目指す『誰からも慕われる』介護福祉士に、一日も早く近づけるよう、努力していこうと思います。



ユニット  
リーダー

## 失敗を恐れず チャレンジしてください

私は、常にチャレンジ精神を持ち続けることが大切だと思っています。社内・社外の研修には積極的に参加し、進んで資格取得を目指すこと。そこには実務では得られない学びや発見があります。自分や業務について振り返るきっかけにもなります。現在神戸垂水ちどりには経験豊富な職員がいて、どんな課題にも精いっぱいサポートしてくれます。どうぞ失敗を恐れず挑戦してください。あなたが次の新しい風になって頂けることを、心から期待しています。

神戸垂水ちどり 夢田 雅徳

通所介護  
課長

## 「なりたい自分」の実現と さらなる成長を

宝塚ちどりには、様々なキャリアの職員が在籍しており、職種も専門職を含めると多岐に渡ります。キャリアデザインの上で、参考になる先輩職員が多く、EPA介護福祉士など、外国籍職員との交流は、視野を広げる素晴らしい機会となります。色々な事にチャレンジし、試行錯誤しながら、実現に向けて頑張ります。私もまだまだ成長途上です。皆さんと積極的にコミュニケーションを図り、ともに成長して行きたいと思っています。

宝塚ちどり 池下 恭平



## 施設長クラス

各介護施設の運営責任者です。人材・業務・収支のマネジメントを行い、地域の要望を受けて、サービス開発なども行います。

## 部長クラス

切り分けられた一部、または複数のマネジメントを担当します。小規模な施設の運営を任される場合もあります。



1年目~	5年目~	10年目~	20年目~
<p>新人研修 マナー・接遇研修 救命・救急講習 認知症管理者研修 虐待防止研修 人権研修 介護福祉士受験対策講座 リスクマネジメント研修</p>	<p>サブリーダー エルダー研修 法人研究発表会 中堅研修 OJT研修 介護福祉士資格 介護支援専門員資格</p>	<p>ユニットリーダー プロジェクトリーダー ユニットケア管理者研修 安全管理研修 認知症実践管理者研修 人事・労務研修 社会福祉士資格</p>	<p>課長 部長 施設長 財務研修 組織運営管理研修 施設長研修</p>
<p>ユニットリーダー 30代(入職10年目) 専門大学卒</p>	<p>平均年取 <b>390~420</b>万円</p>	<p>課長 40代(入職20年目) 専門大学卒</p>	<p>平均年取 <b>450~500</b>万円</p>
<p>基本給 222,000円 業務手当(月額) 25,000円</p>	<p>資格手当(月額) 15,000円 賞与 935,400円</p>	<p>基本給 262,000円 業務手当(月額) 30,000円</p>	<p>資格手当(月額) 15,000円 賞与 1,100,400円</p>

※2017(平成29)年度実績

保育事業

# みんなニコニコ、時々真剣。 笑顔とマジメを育む働き方。

みんなが真剣に取り組む施策、みんながニコニコできる施策もしっかり用意しています。仕事以外でも、サークル活動などで、趣味や特技を発揮したり、様々な場で交流することが、横のつながりを生み、そのつながりがイノベーションを起こして、新しいことが始まるきっかけになると考えています。

## 夢が叶った1年目、 初めてのクラス担任！

2年目  
保育士



保育士になりたいという夢が叶い、1歳児のクラス担任をさせて頂いています。初めは不安で一杯でしたが「先生が楽しんで保育をすれば、子どももきっと楽しいよ」と先輩のアドバイスで、とても気が楽に。子どもたちはみんなとても可愛く、「せんせい〜」と飛びついてきてくれると、嬉しくて幸せな気持ちになれます！まだわからないことだらけですが、子どもたちや先輩方から色々な事を教えてもらいながら、毎日頑張っていきたいと思っています。

中之島ちどり保育園 植田 ましろ

5年目  
クラスリーダー



## 今度は、 私が後輩に伝える番に

今年はクラスリーダーを任せられるとともに、初めて後輩と一緒に1歳児クラスの担任となりました。これまでは、先輩方に相談に乗っていただき何とか乗り越えて来ましたが、今度は自分が、後輩に伝える立場になりました。クラスリーダーとして苦戦することもあります。後輩と一緒に、楽しい日々を重ねています。まだまだ、私自身経験不足で、先輩から教えて頂くこともあるのですが、先輩・後輩と共に、学び続けることのできる保育者でいたいと思います。

中之島ちどり保育園 東山 沙希



## 晋栄福祉会には、 充実の研修制度が！

8年目  
主任



入職当初から北恩加島保育所に所属し8年目、主任を拝命しました。責任の重さに気が引き締まる思いです。晋栄福祉会では研修制度が充実しており、内部研修では、『オレンジリボン』や『上級者研修』、外部研修では、『スマイルサポーター』や、『キャリアアップ研修』などを受講させて頂きました。これを通して「相手の話を傾聴し・気持ちを受け・共感する」ことの大切さを学びました。子どもや保護者、職員との関わりにおいて、常に意識して行きたいと思っています。

北恩加島保育所 森内 友梨恵

20年目～

保育所全体を考える  
役割を任せられます。



副園長 園長

- 甲種防火管理者
- OJT研修
- 安全管理研修
- 人事・労務研修
- 財務研修
- 組織運営管理研修
- 園長研修

10年目～

他の先生達を  
まとめる立場に。



副主任 主任

- カウンセリング講座
- 中堅研修
- 育児相談員
- 法人研究発表会
- 人権研修
- 虐待防止研修
- 保育ママ基礎研修

3年目～

先輩として新人を  
指導するように。



クラスリーダー

- アレルギー研修
- 外あそび指導者研修
- 主任保育士研修

1年目～

たくさんの研修で  
しっかり学べます。



- 新人研修
- マナー・接遇研修
- 救命・救急講習
- 保健衛生研修
- リトミック講習

## 子どもたちの成長を 一緒に喜べる素敵な仕事

子どもが大好きで、多くの子どもたちと関われる「保育士」を目指しました。コロナ禍で、リモート授業の不安な日々が続きましたが、保育実習では、たくさんの子どもたちと出会い、貴重な体験もできました。内定を頂いた時は、「頑張ってたかった」と達成感で一杯に。保育士は「ありがとう」の言葉を頂けて、子どもたちの成長と一緒に喜ぶことができるとも素敵な仕事です。この喜びを是非、保育士を目指すみんなに知ってもらいたいです。

東野田ちどり保育園 仲谷 祐々奈

2年目  
3歳児担任



主任 30代(入職10年目)  
専門大学卒

平均年収	390～410万円
基本給	222,000円
業務手当(月額)	10,000円
資格手当(月額)	15,000円
賞与	935,400円

※休職期間を除く。税・各種保険料含む。

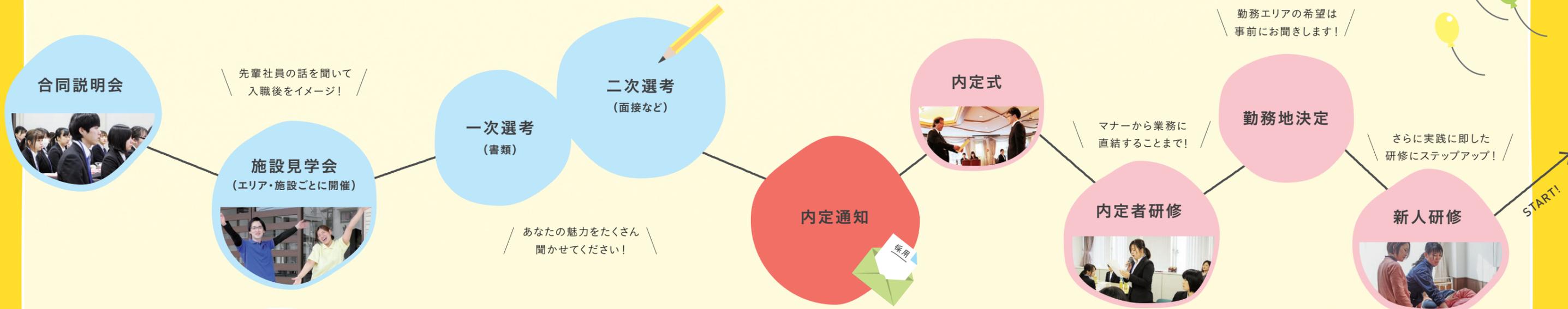
副園長 40代(入職20年目)  
専門大学卒

平均年収	450～500万円
基本給	262,000円
業務手当(月額)	10,000円
資格手当(月額)	15,000円
賞与	1,100,400円

※休職期間を除く。税・各種保険料含む。  
※2017(平成29)年度実績

# 入職前も、入職後も、 晋栄福祉社会がしっかり育てます。

実際に仕事を体験したり(インターンシップ)、施設ごとに開催される見学会(予約制)に参加することで、入職後のイメージをしっかりとつかむことができます。施設見学のご予約は常時受け付けておりますので、お気軽にお申し出ください。



## 募集要項

福祉系の学部に限らずご応募できます

### • 募集対象

大学、短大、高専、専門学校卒業見込みの方、または既卒者、経験者(未経験者もOK)

### • 募集内訳

- ① 介護職員
- ② 生活相談員(候補含)
- ③ 保育士
- ④ その他(看護師、理学療法士等)

### • 受験資格

- ① 以下の要項を満たす方(必須)
  - ・福祉の仕事を目指している方
  - ・大学、専門学校等を卒業予定、もしくは卒業している方
  - ・保育事業については保育士資格保持者に限る
- ② 満たしていれば望ましい項目
  - ・介護職員初任者研修以上を修得している、もしくは修得見込みのある方
  - ・社会福祉士・介護福祉士についての受験資格のある方

## 主な出身校

### • 短大・高専・専門学校

大阪医療秘書福祉専門学校 大阪教育福祉専門学校 大阪こども専門学校 大阪保育福祉専門学校  
大阪キリスト教短期大学 大阪信愛学院短期大学 大阪成蹊短期大学 関西保育福祉専門学校  
神戸医療福祉専門学校 四條畷学園短期大学 四天王寺大学短期大学部 常磐会短期大学  
武庫川女子大学短期大学部 神戸女子短期大学 大阪国際大学短期大学部 大阪城南女子短期大学

### • 大学

大阪府立大学 関西学院大学 関西大学 同志社大学 立命館大学 明治学院大学 京都女子大学  
福岡女子大学 武庫川女子大学 神戸女子大学 神戸親和女子大学 大阪成蹊大学 佛教大学 関西国際大学

※その他、多くの異業種から転職された方も多数活躍中

## 福利厚生



取得数拡大に向けて、男性の時短勤務取得などを推進中

調査研究報告、事業成果などの発表会 毎年40組程度が発表

UR賃貸住宅を活用した社宅も整備(法人審査あり)

## 法人概要

法人名 : 社会福祉法人晋栄福祉社会  
 法人設立 : 1979(昭和54)年2月  
 理事長 : 濱田 和則  
 職員数 : 約1700名  
 事業活動収入 : 約85億円  
 本部所在地 : 大阪府門真市北島町12番20号  
 TEL : 072-881-8202  
 FAX : 072-881-9505  
 URL : <https://www.chidori.or.jp>